

Mogelijke verduurzamingsmodellen:

Gezien de ervaringen van de huidige PPS-en met hun verdienmodel, is het volgende te verwachten van hun eigenstandige doorontwikkeling in de toekomst:

- Een vaste bijdrage van scholen is een belangrijk onderdeel van de verduurzamingstrategie van PPS'en. Met subsidie wordt veelal de ontwikkeling van het netwerk en nieuwe producten bekostigd maar de uitvoering ligt bij de school (in-cash) en bedrijfspartners (in kind).
- Een derde geldstroom is nog beperkt ontwikkeld. Hier liggen met name kansen voor leven lang ontwikkelen. Veelbelovend is de ontwikkeling van scholingsmodules voor werkenden en werkzoekenden, te meer omdat een dergelijke functie de propositie van een PPS voor het gehele ecosysteem, in het bijzonder de bedrijven en overheden, versterkt: leven lang ontwikkelen draagt bij aan arbeidsproductiviteit en aan het beperken van werkloosheid. Ambities op het gebied van bij-, om- en herscholen van werkenden komen ook nadrukkelijk terug in de plannen van de meer recente PPS-initiatieven. Voor de vergoeding van scholing van werkenden en zij-instromers kunnen de sectorfondsen (O&O fondsen) een rol spelen. Soms betalen deze fondsen al mee aan PPS'en omdat zij voor elke deelnemer uit hun sector een vergoeding kunnen verstrekken (aan of via de werkgever). Daarnaast leveren sommige sectorfondsen ook een lumpsum bijdrage voor de PPS'en als geheel.
- Voor sommige PPS'en geldt dat ze een serieuze rol spelen in hun sector en op die basis voldoende financiering op termijn kunnen vinden om die rol te kunnen voortzetten. Bewezen meerwaarde voor clustervorming kan dan leiden tot een structurele cash bijdrage van bedrijven, werkgeversorganisaties zoals branches of regionale regieorganen en overheden.
- Met name het verdienmodel rondom de netwerkfunctie van een PPS is lastig te vinden. Dit is een landelijke trend. Oplossingsrichtingen verschillen per PPS (lidmaatschapsmodellen, verbinden van de beschikbare infrastructuur met branches en particuliere onderwijsaanbieders etc.).